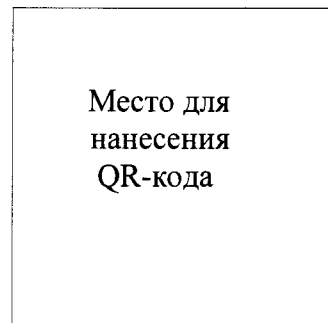


Приложение 33
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от «01» 02 2022г.
№ 20

ФОРМА



Проверочный лист
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку оформления материальной ответственности

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	

<p>Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p>	
<p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа</p>	
<p>Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа</p>	<p>Решение № __ от __</p>
<p>Наименование контрольного (надзорного) органа</p>	
<p>Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>№ __ от __</p>
<p>Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)</p>	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Проведена ли работодателем проверка для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения до принятия решения о возмещении ущерба конкретным работником, в случае выявления факта причинения ущерба работником?	Часть 1 статьи 247 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
2	Истребовано ли работодателем письменное объяснение от работников для установления причины возникновения ущерба до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками?	Часть 2 статьи 247 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
3	Оформлено ли	Часть 1 статьи 248				

	распоряжение работодателя о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба?	Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
4	Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не превышает 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику?	Часть 1 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
5	Сохранено ли работодателем за работником 50 процентов заработной платы при удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам?	Часть 2 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
6	Составляет ли размер удержаний работодателем из	Часть 3 статьи 138 Трудового кодекса Российской Федерации				

	заработной платы работника не более 70 процентов заработной платы:	Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
	при отбывании исправительных работ?					
	взыскании алиментов на несовершеннолетних детей?					
	возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица?					
	возмещении вреда лицам, понесшим ущерб в связи со смертью кормильца?					
	возмещении ущерба, причиненного преступлением?					
7	Договорная ответственность работника перед работодателем не выше, чем это предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами?	Часть 2 статьи 232 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
8	Работодатель привлекает работника к материальной ответственности за прямой	Часть 1 статьи 233, часть 1 статьи 238 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	действительный ущерб, причиненный в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия) работника?	законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
9	Работодатель возместил работнику не полученный им зарботок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться?	Абзацы 1-4 статьи 234 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491)				
10	Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возместил этот ущерб в полном объеме?	Часть 1 статьи 235 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
11	Работодатель возместил работнику ущерб в натуре только с согласия работника?	Часть 2 статьи 235 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
12	Работодатель рассмотрел заявление работника о возмещении	Часть 3 статьи 235 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	ущерба и принял соответствующее решение в десятидневный срок со дня поступления заявления?	законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
13	Работодатель привлек работника к материальной ответственности в пределах его среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами?	Статья 241 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
14	Работодатель не допускает фактов привлечения работника в возрасте до восемнадцати лет к полной материальной ответственности в случаях, не предусмотренных частью 3 статьи 242 Трудового кодекса Российской Федерации?	Часть 3 статьи 242 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
15	Работодатель не допускает фактов	Часть 1 статьи 243 Трудового кодекса				

	привлечения работника к материальной ответственности в полном размере причиненного ущерба в случаях, не предусмотренных частью 1 статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации?	Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2017, № 49, ст. 7331; 2018, № 32, ст. 5108)				
16	Работодателем не допускаются факты заключения письменных договоров о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности с работниками, не достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно не обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество?	Часть 1 статьи 244 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
17	Работодателем не допускаются факты заключения письменных договоров о полной	Часть 2 статьи 244 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

	<p>индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности с работниками, выполняющими работы, не включенные в перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры?</p>	<p>Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3); пункт 1 постановления Минтруда России от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 2003, № 12)</p>				
18	<p>Работнику выплачены проценты (денежная компенсация) в случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска,</p>	<p>Статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4205)</p>				

	выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику?						
--	---	--	--	--	--	--	--