

Приложение 31
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от «01» 02 2022г.
№ 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на работах
с вредными и (или) опасными условиями труда**

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной	

<p>государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p>	
<p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа</p>	
<p>Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа</p>	<p>Решение № __ от __</p>
<p>Наименование контрольного (надзорного) органа</p>	
<p>Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>№ __ от __</p>
<p>Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)</p>	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Работодателем соблюдаются требования по ограничению труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?	Часть 1 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 14, ст. 1666)				
2	Работодателем установлена продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда?	Абзац 5 части 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986)				
3	Работодателем установлена продолжительность сокращенного рабочего	Пункт 2 постановления Правительства Российской				

<p>времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных?</p>	<p>Федерации от 06.06.2013 № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 24, ст. 3005; 2014, № 26, ст. 3577) (далее – постановление Правительства Российской Федерации № 482); приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.09.2013 № 457н «Об установлении продолжительности сокращенного рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в</p>				
--	--	--	--	--	--

		оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных» (зарегистрирован Минюстом России 10.10.2013, регистрационный № 30137) (далее – приказ Минтруда России № 457н)				
4	Работодателем установлен дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда?	Часть 1 статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3); приложение к постановлению Правительства Российской Федерации № 482				
5	Работодателем установлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Пункт 2 постановление Правительства Российской Федерации				

	за работу с вредными и (или) опасными условиями труда ветеринарным и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, а также работникам организаций по производству и хранению продуктов животноводства, обслуживающим больных туберкулезом сельскохозяйственных животных?	Федерации № 482; приложение к приказу Минтруда России № 457н				
6	Отсутствуют случаи отрыва из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?	Часть 3 статьи 125 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
7	Работодатель установил работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, повышенный размер оплаты труда (не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда)?	Части 1 и 2 статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
8	Работодателем на	Часть 1 статьи 222				

	<p>работам с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты либо выдача заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором?</p>	<p>Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2007, № 41, ст. 4844; 2021, № 27, ст. 5139)</p>				
9	<p>Работодателем соблюдаются требования по недопуску до работы по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями?</p>	<p>Часть 5 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1547)</p>				
10	<p>Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность</p>	<p>Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986; 2014, № 14, ст. 1547)</p>				

	ежедневной работы (смены) не превышает при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов?					
11	Работодателем соблюдаются ограничения по максимально допустимой продолжительности рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени?	Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547)				
12	В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью 2 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации для работников, занятых на	Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547)				

	<p>работах с вредными и (или) опасными условиями труда, у работодателя есть письменное согласие работника, оформленное путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, и соблюдается условие о предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов?</p>					
13	<p>В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью 2 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, у работодателя есть письменное согласие</p>	<p>Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547)</p>				

	<p>работника, оформленное путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, и соблюдается условие о предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов?</p>				
14	<p>Работодателем исполняется обязанность по запрету на работу в опасных условиях труда?</p>	<p>Статья 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)</p>			
15	<p>Работодателем на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, исполняется права работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным</p>	<p>Часть 3 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986)</p>			

	<p>условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, на увеличение продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов, в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами?</p>					
16	<p>Работодателем исполняются требования особенностей работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры?</p>	<p>Постановление Минтруда России от 30.06. 2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрировано Минюстом России 07.08.2003, регистрационный № 4963).</p>				