

Приложение 21
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от «01» 02 2022г.

№ 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по организации обучения по охране труда**

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный	

<p>номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p>	
<p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа</p>	
<p>Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа</p>	<p>Решение № __ от __</p>
<p>Наименование контрольного (надзорного) органа</p>	
<p>Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>№ __ от __</p>
<p>Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)</p>	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	У работодателя имеется утвержденная программа проведения вводного инструктажа по охране труда, разработанная на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации?	Абзац 2 пункта 2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 (зарегистрировано Минюстом России 12.02.2003, регистрационный № 4209), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда Российской Федерации № 697н (зарегистрирован Минюстом России 16.12.2016, регистрационный				

		№ 44767) (далее – Порядок № 1/29)				
2	Наличие у работодателя журналов проведения инструктажей?	Абзац 5 пункта 2.1.3. Порядка № 1/29				
3	Наличие у работодателя утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте?	Абзац 3 пункта 2.1.4. Порядка № 1/29				
4	Наличие у работодателя утвержденной программы первичного инструктажа по охране труда?	Абзац 2 пункта 2.1.4. Порядка № 1/29				
5	Работодателем установлен конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников в соответствии с отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда?	Пункт 2.1.8. Порядка № 1/29				
6	Наличие у работодателя	Абзац 1 пункта 2.3.2. Порядка				

	утвержденной программы обучения по охране труда?	№ 1/29				
7	Наличие у работодателя приказа (распоряжения) о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?	Абзац 1 пункта 3.4 Порядка № 1/29				
8	В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда включены руководитель организации и ее структурных подразделений, специалист службы охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.)?	Абзац 2 пункта 3.4 Порядка № 1/29				
9	Наличие у работодателя протоколов проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов (оформленных комиссией работодателя или обучающей	Пункт 3.6 Порядка № 1/29				

	аккредитованной в соответствующем порядке обучающей организацией)?					
10	Прошли вводный инструктаж по охране труда по утвержденной программе:	Статьи 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункты 2.1.1, 2.1.2 Порядка № 1/29				
10.1	работники, принимаемые на работу?					
10.2	командированные в организацию работники?					
10.3	работники сторонней организации, выполняющие работы на выделенном участке?					
10.4	обучающиеся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящие в организации производственную практику?					
10.5	лица, участвующие в производственной деятельности организации?					
11	Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение первичного инструктажа на рабочем месте до начала самостоятельной работы:	Статьи 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139);				

11.1	<p>вновь принятым работникам, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет?</p>	<p>пункт 2.1.4. Порядка № 1/29</p>				
11.2	<p>работникам, переведенными в из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы?</p>					
11.3	<p>работники, выполняющие работу на период выполнения сезонных работ?</p>					
11.3	<p>командированным работникам сторонних организаций,</p>					

	обучающимся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другим лицам, участвующими в производственной деятельности организации?					
12	Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение целевого инструктажа работникам при выполнении разовых работ:	Статьи 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 2.1.7. Порядка № 1/29				
12.1	при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий?					
12.2	при выполнении работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы?					
12.3	при проведении в организации массовых мероприятий?					
13	Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	<p>целевой инструктажи проведены работникам непосредственным руководителем (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедшим обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда?</p>	<p>законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); абзац 2 пункта 2.1.3 Порядка № 1/29</p>				
14	<p>При проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого) работники ознакомлены с имеющимися опасными и (или) вредными производственными факторами, требованиями охраны труда, содержащимися в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применением безопасных методов и приемов</p>	<p>Статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); абзац 3 пункта 2.1.3 Порядка № 1/29</p>				

	выполнения работ?					
15	Проведение всех видов инструктажей регистрируется работодателем в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях – в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); абзац 5 пункта 2.1.3. Порядка № 1/29				
16	Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение повторного инструктажа всем работникам, указанным в пункте 2.1.4 Порядка № 1/29, не реже одного раза в шесть месяцев, либо с периодичностью, установленной соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда, по программам, разработанным для	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 2.1.5. Порядка № 1/29				

	проведения первичного инструктажа на рабочем месте?					
17	Работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал проведение работникам внепланового инструктажа:	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 2.1.6. Порядка № 1/29				
17.1	при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда?					
17.2	при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда?					
17.3	при нарушении работниками требований охраны труда, повлекшем тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария и другие)?					
17.4	по требованию должностных лиц органов					

	государственного надзора и контроля?				
17.5	при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями – более 30 календарных дней, а для остальных работ – более двух месяцев)?				
17.6	по решению работодателя (или уполномоченного им лица)?				
18	При подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям работодатель (или уполномоченное им лицо) организовал и провел в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу?	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 5139); пункт 2.2.1. Порядка № 1/29			
19	Лица, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, прошли обучение	Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства			

	<p>безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности – проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда?</p>	<p>Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункты 2.2.2, 3.5. Порядка № 1/29</p>				
20	<p>Работодателем (или уполномоченным им лицом) установлен конкретный порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий в соответствии с нормативными правовыми актами, регуливающими безопасность конкретных видов работ?</p>	<p>Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); пункт 2.2.3. Порядка № 1/29</p>				
21	<p>Работникам рабочих профессий проведено обучение оказанию первой помощи пострадавшим (вновь принятым на работу не позднее одного месяца после</p>	<p>Статья 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021,</p>				

	приема на работу, периодического, не реже одного раза в год)?	№ 27, ст. 5139); пункт 2.2.4. Порядка № 1/29				
22	Вновь назначенные на должность руководители и специалисты перед допуском к самостоятельной работе ознакомлены с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующим и порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации)?	Абзац 2 пункта 2.3.1. Порядка № 1/29				
23	Руководители и специалисты организаций прошли специальное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение	Статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139); абзац 1 пункта 2.3.1, пункты 2.3.2, 2.3.5, 2.3.6, 3.5. Порядка № 1/29				

	первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года?					
24	Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится в организации на основе учебных планов и по программе обучения по охране труда, утвержденной работодателем?	Абзац 3 пункта 2.3.4 Порядка № 1/29				