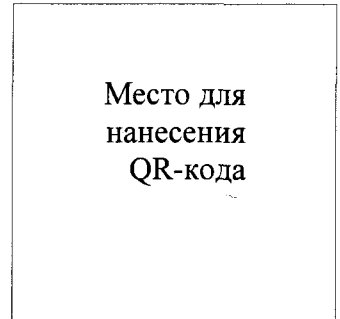


Приложение 14
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от «01» 02 2022г.
№ 20

ФОРМА



Проверочный лист
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников

| | |
|--|---|
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия | |
| Дата заполнения проверочного листа | |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие | |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной | |

| | |
|---|---------------------------|
| <p>государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p> | |
| <p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа</p> | |
| <p>Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа</p> | <p>Решение № __ от __</p> |
| <p>Наименование контрольного (надзорного) органа</p> | |
| <p>Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия</p> | <p>№ __ от __</p> |
| <p>Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)</p> | |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | | | Примечание |
|---|--|--|-------------------|-----|-------------|------------|
| | | | Да | Нет | Неприменимо | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Работодатель уведомил каждого работника в письменной форме под роспись или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) об увольнении в связи с сокращением численности или штата организации в срок не позднее чем за два месяца до увольнения (работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, уведомлен в срок не менее чем за три календарных дня, работник, занятый на сезонных работах, уведомлен не менее чем за семь календарных дней)? | Статьи 22.1 – 22.3, часть 2 статьи 292, часть 2 статьи 296 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947) | | | | |
| 2 | Работодатель предлагает работнику другую работу с учетом его состояния здоровья (при наличии вакансий)? | Часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| | | законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878), часть 1 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) | | | | |
| 3 | Работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий сообщил в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации (при его наличии) о принятии решения о сокращении численности или штата? | Часть 1 статьи 82 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) | | | | |
| 4 | Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, в связи с сокращением численности или штата произведено с учетом | Часть 2 статьи 82, части 1, 2 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| | мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) | | | | |
| 5 | Работодатель прекратил трудовой договор в связи с сокращением численности или штата с членом профсоюза не позднее одного месяца со дня получения письменного мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации? | Часть 5 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) | | | | |
| 6 | Работодателем получено предварительное согласие соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (или при отсутствии вышестоящего органа - учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации) при увольнении работника (работников), входящего в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденного от основной работы? | Части 1-3, 13 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 26, ст. 3405) | | | | |
| 7 | Работодатель прекратил трудовой договор в связи с сокращением численности или штата с | Часть 12 статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации | | | | |

| | | | | | | |
|-----|--|---|--|--|--|--|
| | <p>работниками, входящими в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденными от основной работы, не позднее одного месяца со дня получения решения о согласии вышестоящего выборного профсоюзного органа на увольнение или мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации?</p> | <p>Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 26, ст. 3405)</p> | | | | |
| 8 | <p>Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата организации:</p> | <p>Часть 1 статьи 178, часть 3 статьи 296, часть 2 статьи 307 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)</p> | | | | |
| 8.1 | <p>выходное пособие в размере среднего месячного заработка (работнику, занятому на сезонных работах, выходное пособие выплачено в размере двухнедельного среднего заработка, работнику, прекратившему трудовой договор с физическим лицом, размер пособия предусмотрен трудовым договором)?</p> | | | | | |
| 8.2 | <p>средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения работника или его часть пропорционально периоду, приходящемуся</p> | | <p>Часть 2 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание</p> | | | |

| | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--|--|
| | на этот месяц, если длительность периода трудоустройства работника превышает один месяц? | законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2020, № 29, ст. 4520) | | | | |
| 9 | Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, в случае, если длительность периода трудоустройства работника, превышает один месяц? | Часть 2 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2020, № 29, ст. 4520) | | | | |
| 10 | В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель выплатил работнику средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник | Часть 3 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2020, № 29, ст. 4520) | | | | |

| | | | | | |
|----|---|--|--|--|--|
| | обратился в орган службы занятости и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения? | | | | |
| 11 | В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в орган службы занятости и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения? | Часть 3 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2020, № 29, ст. 4520) | | | |
| 12 | Отсутствуют факты увольнения лиц с семейными обязанностями в связи с сокращением | Часть 4 статьи 261, статья 264 Трудового кодекса Российской Федерации | | | |

| | | | | | | |
|----|--|---|--|--|--|--|
| | численности или штата работников? | Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2012, № 47, ст. 6399) | | | | |
| 13 | Работодатель произвел выплаты, предусмотренные частями 2,3 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения работника? | Часть 4 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 29, ст. 4520) | | | | |
| 14 | Работодателем рассмотрен и учтен вопрос преимущественного права на оставлении работника на работе? | Статья 179 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); пункт 7 части первой статьи 14 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Советской Федеративной Социалистической Республики и Верховного | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|
| | | <p>Совета Российской Советской Федеративной Социалистичес кой Республики, 1991, № 21, ст. 699; Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 32, ст. 1861; Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607), абзацы 1-3 пункта 2 постановления Верховного Совета Российской Федерации от 27.12.1991 № 2123-1 «О распространении действия Закона РСФСР «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» на граждан из подразделений</p> | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|
| | | <p>особого риска» (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Советской Федеративной Социалистичес кой Республики и Верховного Совета Российской Советской Федеративной Социалистичес кой Республики, 1992, № 4, ст. 138; 2004, № 35, ст. 3607); статьи 2 - 4 и 6 Федерального закона от 26.11.1998 № 175-ФЗ «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственно м объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 48, ст. 5850;</p> | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|----|--|---|--|--|--|--|
| | | 2004, № 35, ст. 3607); пункт 10 части первой статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 2, ст. 128; 2004, № 35, ст. 3607) | | | | |
| 15 | Работодателем выплачена дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении в случае расторжения трудового договора до истечения двухмесячного срока, предупреждения об увольнении? | Часть 3 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) | | | | |
| 16 | Расторжение трудового договора до истечения | Статьи 22.1 – 22.3, , часть 3 | | | | |

| | | | | | | |
|----|---|---|--|--|--|--|
| | двухмесячного срока предупреждения об увольнении, произведено работодателем с письменного согласия работника или согласия, выраженного в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947) | | | | |
| 17 | При сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель - организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме сообщили об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности | Часть 4 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); часть 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства РФ 2003, № 2, ст. 160; 2009, № 52, ст. 6443) | | | | |

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий? | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|