

Приложение 13
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от «01» 02 2022 г.
№ 20

ФОРМА

Место для
нанесения
QR-кода

**Проверочный лист
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по
регулированию труда лиц, работающих на Крайнем Севере и в местностях,
приравненных к нему**

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный	

<p>номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p>	
<p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа</p>	
<p>Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа</p>	<p>Решение № __ от __</p>
<p>Наименование контрольного (надзорного) органа</p>	
<p>Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>№ __ от __</p>
<p>Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)</p>	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Лицам, работающим в районах Крайнего Севера, работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня?	Статья 321 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3);				
2	Лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 16 календарных дней?	статья 14 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»				
3	Лицам, работающим в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, работодателем предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 8 календарных дней?	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607)				
4	Лицам, входящим в состав Российской антарктической	Часть 12 статьи 5 Федерального закона от				

	<p>экспедиции, включая членов экипажей морских судов и воздушных судов, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 44 календарных дня?</p>	<p>05.06.2012 № 50-ФЗ «О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 24, ст. 3067)</p>				
5	<p>Работодатель производит оплату труда с применением районного коэффициента работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?</p>	<p>Статья 315, части 1, 2 статьи 316 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2014, № 14, ст. 1547); части 1, 2 статьи 10 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1993, № 5, ст. 200)</p>				

		<p>Федерации, 2004, № 35, ст. 3607; 2009, № 30, ст. 3739; 2014, № 30, ст. 4217; 2014, № 14, ст. 1547); подпункт 1 пункта 10, пункт 11 статьи 5 Федерального закона от 05.06.2012 №50-ФЗ «О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 24, ст. 3067)</p>				
6	<p>Работодатель производит оплату труда с применением процентной надбавки за стаж работы в данных районах и местностях работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?</p>	<p>Статья 315, часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2014, № 14, ст. 1547); часть 1 статьи 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и</p>				

		<p>компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607; 2009, № 30, ст.3739; 2014, № 30, ст. 4217; 2014, № 14, ст. 1547); подпункт 2 пункта 10, пункт 11 статьи 5 Федерального закона от 05.06.2012 № 50-ФЗ «О регулировании деятельности российских граждан и российских юридических лиц в Антарктике» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 24, ст. 3067)</p>				
7	Работодатель соблюдает порядок определения трудового стажа, дающего право на получение процентных надбавок к месячной заработной плате лицам, работающим в районах	<p>Статья 314 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3); пункт 1</p>				

	<p>Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?</p>	<p>постановления Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1012 «О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера» (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 41, ст. 3928); постановление Правительства Российской Федерации от 26.06.1999 № 692 «О порядке зачета срока военной службы в местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями в стаж работы для получения процентной надбавки к оплате</p>					
--	---	--	--	--	--	--	--

		труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 27, ст. 3377)				
8	Работодатель установил: размер компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно?	Часть 8 статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1542; 2016, № 27, ст. 4280)				
8.1	условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно?					
8.2	порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно?					
9	Работодатель оплачивает работнику один раз в два года стоимость проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно?	Часть 1 статьи 325 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1542); статья 33 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для				

		лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 14, ст. 1542)				
10	Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, в случае, если длительность периода трудоустройства работника, превышает один месяц?	Часть 2 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 29, ст. 4520)				
11	Работодатель выплатил работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в исключительных случаях по решению органа службы занятости населения	Часть 3 статьи 318 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 29, ст. 4520)				

	<p>средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение соответственно трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения?</p>					
12	<p>Работодателем установлена 36-часовая рабочая неделя для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами?</p>	<p>Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)</p>				
13	<p>Работодателем выплачивается заработная плата в том же размере, что и при полной рабочей неделе женщинам, работающим в районах</p>	<p>Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)</p>				

	Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для которых установлена 36-часовая рабочая неделя?	Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
14	Работодателем произведено полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не более чем за два года?	Часть 3 статьи 322 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
15	Работодатель предоставил по просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности?	Часть 5 статьи 322 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 48, ст. 6165)				
16	Работодатель предоставил по письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в	Статьи 22.1 – 22.3, 319 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	<p>случае взаимодействия посредством электронного документооборота) одного из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, ежемесячно дополнительный выходной день без сохранения заработной платы?</p>	<p>законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947)</p>				
17	<p>Работодателем предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьей 326 Трудового кодекса Российской Федерации лицам, заключившим трудовые договоры о работе в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим в соответствии с этими договорами из других</p>	<p>Статья 326 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4280)</p>				

	регионов Российской Федерации за счет средств работодателя?					
--	---	--	--	--	--	--