

Приложение 10  
к приказу Федеральной службы  
по труду и занятости  
от «01» 02 2022г.  
№ 20

ФОРМА

Место для  
нанесения  
QR-кода

**Проверочный лист  
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального  
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих  
нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по  
регулированию труда иностранных работников**

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный	

<p>номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p>	
<p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа</p>	
<p>Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа</p>	<p>Решение № __ от __</p>
<p>Наименование контрольного (надзорного) органа</p>	
<p>Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>№ __ от __</p>
<p>Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)</p>	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	В трудовых договорах с иностранными гражданами и лицами без гражданства содержатся дополнительные обязательные сведения: о разрешении на работу или патенте с временно пребывающими в Российскую Федерацию иностранными гражданами и лицами без гражданства; о разрешении на временное проживание с временно проживающими в Российской Федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства; о виде на жительство с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства?	Абзацы 2,3,4 части 1 статьи 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918)				
2	В трудовых договорах с иностранными гражданами и лицами без гражданства содержатся дополнительные обязательные условия об указании оснований	Часть 2 статьи 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

	оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг?	Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918)				
3	Работодатель осуществляет перевод в исключительных случаях иностранного гражданина или лица без гражданства на не обусловленную трудовым договором работу на срок до одного месяца без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, не более одного раза в течение календарного года?	Статья 327.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918)				
4	Работодатель отстранил от работы (не допустил к работе) иностранного гражданина или лица без гражданства в следующих случаях:	Абзацы 2,3,4,5,6 части 1 статьи 327.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918)				
4.1	приостановления окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников (в отношении временно пребывающего в	законотательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918)				

	Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)?				
4.2	окончания срока действия разрешения на работу или патента (в отношении временно пребывающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)?				
4.3	окончания срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации (в отношении временно проживающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)?				
4.4	окончания срока действия вида на жительство в Российской Федерации (в отношении постоянно проживающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)?				
4.5	окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства,				

	которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме (в отношении временно пребывающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства)?					
5	Работодатель прекратил трудовой договор с иностранным гражданином или лицом без гражданства по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств:	Абзацы 2,3,4,5,6 части 1, часть 2 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918)				
5.1	окончание срока действия разрешения на работу или патента?					
5.2	окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации?					
5.3	окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации?					
5.4	окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией					

	<p>договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме?</p>				
6	<p>Работодатель предупредил в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) иностранного гражданина или лица без гражданства о прекращении трудового договора в связи с невозможностью предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода или в связи с невозможностью временного перевода работника не менее чем за три календарных дня до увольнения?</p>	<p>Статьи 22.1 – 22.3, часть 4 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918; 2021, № 48, ст. 7947)</p>			
7	<p>Работодатель выплатил выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении иностранного гражданина или лица без гражданства в связи с приостановлением действия или аннулированием</p>	<p>Статья 327.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014,</p>			

	разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу?	№ 49, ст. 6918; 2020, № 29, ст. 4520)				
8	Работодатель прекратил трудовой договор не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, при приведении численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства?	Часть 3 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918)				
9	Работодателем включено в трудовой договор с высококвалифицированным специалистом обеспечение гарантий получения высококвалифицированным специалистом и	Часть 14 статьи 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных				



<p>членами его семьи первичной медико- санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в течение срока действия заключаемого с данным высококвалифицирован ным специалистом трудового договора?</p>	<p>граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3032; 2010, № 52, ст. 7000)</p>				
---	---	--	--	--	--