

Приложение 8  
к приказу Федеральной службы  
по труду и занятости  
от «01» 02 2022 г.  
№ 20

ФОРМА

Место для  
нанесения  
QR-кода

**Проверочный лист**  
**(список контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы**

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный	

<p>номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p>	
<p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа</p>	
<p>Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа</p>	<p>Решение № __ от __</p>
<p>Наименование контрольного (надзорного) органа</p>	
<p>Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>№ __ от __</p>
<p>Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)</p>	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	
1	Работодателем выплачивается заработная плата работникам в полном размере, причитающемся в соответствии с требованиями соглашений, коллективного договора и трудовых договоров?	Абзацы 2 и 7 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
2	Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не превышает 20 процентов от начисленной месячной заработной платы?	Часть 2 статьи 131 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
3	Оплата труда в неденежной форме произведена по письменному заявлению работника или заявлению в	Статьи 22.1 – 22.3, часть 2 статьи 131 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание				

	электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) в соответствии с коллективным договором или трудовым договором?	законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947)				
4	Работодатель выплачивает каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, а лицам, работающим у резидентов территорий опережающего социально-экономического развития в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного	Части 1,3 статьи 133, части 1,2,7,8 и 11 статьи 133.1, часть 4 статьи 351.5 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 17, ст. 1930)				

	населения, установленного в субъекте Российской Федерации, в котором создана соответствующая территория опережающего социально-экономического развития?					
5	Работодатель установил порядок индексации заработной платы?	Статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547)				
6	Работодатель производит индексацию заработной платы?	Статья 134 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 14, ст. 1547)				
7	Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, приняты работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)?	Часть 4 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				

8	Работодатель извещает каждого работника в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота):	Статьи 22.1 – 22.3, часть 1 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2012, № 18, ст. 2127; 2021, № 48, ст. 7947)				
8.1	о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период?					
8.2	о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику?					
8.3	о размерах и об основаниях произведенных удержаний?					
8.4	об общей денежной сумме, подлежащей выплате?					
9	Работодателем утверждена форма	Часть 2 статьи 136 Трудового кодекса				

	расчетного листка с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)?	Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
10	Коллективным договором или трудовым договором определены место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме?	Часть 4 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
11	Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца?	Часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4205)				
12	Конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который	Часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4205)				

	она начислена?					
13	При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня?	Часть 8 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
14	Работодатель произвел с работниками окончательный расчет в день прекращения трудовых договоров или (если работник в день увольнения не работал) не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете?	Часть 4 статьи 84.1, часть 1 статьи 127, статья 140 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2019, № 51, ст. 7491)				



15	В случае смерти работника работодателем произведена выдача заработной платы членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти, не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов?	Статья 141 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
16	Работодатель сохраняет за работниками средний заработок на период приостановления ими работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней?	Часть 4 статьи 142 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 1, ст. 54)				
17	В локальных нормативных актах, коллективном договоре или в трудовых договорах установлен повышенный размер оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с повышением не менее чем на 4% тарифной ставки (оклада),	Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986)				

	установленной для работ с нормальными условиями труда?					
18	Оплата труда работника, временно переведенного на другую работу, не обусловленную трудовым договором, в случае, когда перевод работника допускается в связи:	Часть 4 статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 27, ст. 2878)				
18.1	с катастрофой природного или техногенного характера, производственной аварией, несчастным случаем на производстве, пожаром, наводнением, голодом, землетрясением, эпидемией или эпизоотией и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части?					
18.2	с простоем (временной приостановкой работы по причинам экономического, технологического,					

	<p>технического или организационного характера), необходимостью предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными выше, произведена в размере не ниже среднего заработка по прежней работе?</p>				
19	<p>Работодатель оплатил работнику время его отстранения от работы (недопущения к работе) в случаях:</p>	<p>Часть 3 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 48, ст. 6165)</p>			
19.1	<p>не прохождения обучения и проверку знаний и навыков в области охраны труда не по вине</p>				

	работника?					
19.2	не прохождения обязательного медицинского осмотра не по вине работника?					
20	Работнику выплачено выходное пособие при увольнении в размере двухнедельного среднего заработка в случаях:	Часть 7 статьи 178, статья 327.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 29, ст. 4520)				
20.1	отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением?					
20.2	призыва работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу?					
20.3	восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу?					
20.4	отказа работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем?					
20.5	признания работника полностью					

	<p>неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением?</p>				
20.6	<p>отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора?</p>				
20.7	<p>расторжения трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу?</p>				
21	<p>Работнику выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка при прекращении трудового договора?</p>	<p>Часть 3 статьи 84, часть 1 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878;</p>			

		2020, № 29, ст. 4520)				
22	Работнику выплачено выходное пособие в повышенном размере при прекращении трудового договора в случае, если это установлено в трудовом договоре с работником или коллективном договоре?	Часть 8 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2020, № 29, ст. 4520)				
23	Работодателем произведены выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством?	Часть 6 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 07.01.2002, № 1, ст. 3; 2020, № 29, ст. 4520)				
24	При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачен по работе более высокой квалификации?	Часть 1 статьи 150 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				

25	При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачен по расценкам выполняемой им работы?	Часть 2 статьи 150 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
26	Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы установлен по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы?	Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
27	Работнику произведена доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении	Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				

	<p>обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором?</p>				
28	<p>Работодатель производит оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем в двойном размере, или по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляет другой день отдыха (в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит) (за исключением привлекаемых к</p>	<p>Статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); часть 3 статьи 11 Федерального закона от 07.06.2013 № 108-ФЗ «О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года, чемпионата Европы по футболу UEFA 2020 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание</p>			



	<p>работе в выходные дни работников FIFA, дочерних организаций FIFA, контрагентов FIFA, конфедераций, национальных футбольных ассоциаций, Оргкомитета «Россия-2018», его дочерних организаций, трудовая деятельность которых связана с осуществлением мероприятий)?</p>	<p>законодательства Российской Федерации, 10.06.2013, № 23, ст. 2866; 2015, № 24, ст. 3368)</p>				
29	<p>В отношении работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, работа в выходные и нерабочие праздничные дни компенсируется в денежной форме не менее чем в двойном размере?</p>	<p>Часть 2 статьи 290 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)</p>				
30	<p>Работодатель производит оплату работы в ночное время в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с</p>	<p>Статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); постановление Правительства</p>				

	<p>работниками, но не менее чем на 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (за исключением привлекаемых к работе в ночное время работников FIFA, дочерних организаций FIFA, контрагентов FIFA, конфедераций, национальных футбольных ассоциаций, Оргкомитета «Россия-2018», его дочерних организаций, трудовая деятельность которых связана с осуществлением мероприятий)?</p>	<p>Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640); часть 2 статьи 11 Федерального закона от 07.06.2013 № 108-ФЗ «О подготовке и проведении в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года, чемпионата Европы по футболу UEFA 2020 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 23, ст. 2866; 2015, № 24, ст. 3368)</p>				
--	---	---	--	--	--	--

31	Работодатель произвел оплату труда работника в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя?	Часть 1 статьи 155 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
32	Работодатель сохранил за работником не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника?	Часть 2 статьи 155 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				

33	Работодатель произвел оплату нормируемой части заработной платы в соответствии с объемом выполненной работы, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника?	Часть 3 статьи 155 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
34	Работодателем оплачен брак не по вине работника наравне с годными изделиями?	Часть 1 статьи 156 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
35	Работодатель производит оплату времени простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника?	Часть 1 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812)				
36	Работодатель производит оплату времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей	Часть 2 статьи 157, часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812)				

	тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя?	Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 50, ст. 8052)				
37	Работодатель сохраняет средний заработок (часть среднего заработка) на время дополнительных отпусков или освобождения от работы работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук?	Части 1, 4 статьи 173, статья 173.1, части 1, 4 статьи 174, части 1, 2 статьи 176 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 52, ст. 7554)				
38	Работодатель сохраняет за работниками средний заработок на время прохождения обязательных медицинских осмотров?	Статья 185 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 48, ст. 6165)				
39	Работодатель освобождает от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за	Часть 1 статья 185 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

	работником места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации?	Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2018, № 41, ст. 6193)				
40	Работодатель сохраняет за работником средний заработок за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дни отдыха?	Часть 5 статьи 186 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607)				
41	Работодатель сохраняет за работником средний заработок при направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, нахождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям?	Часть 1 статьи 187 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4172)				
42	Работодателем при нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты	Часть 1 статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607)				

	отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивается проценты (денежная компенсация) за нарушение срока выплаты?	Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2016, № 27, ст. 4172)				
43	Работодатель на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника, сохраняет за работником место работы (должность) и средний заработок?	Часть 3 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 27, ст. 5139)				
	или перевода работника на другую работу в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности работодателя					

	вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника?					
44	Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной:	Часть 1 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
44.1	при снижении: нормы выработки?					
44.2	при снижении нормы обслуживания?					
44.3	либо переводе на другую работу (исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов) в соответствии с медицинским заключением и по заявлению беременной женщины?					
45	Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной за весь период освобождения от работы до предоставления другой работы, исключающей	Часть 2 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				



	воздействие неблагоприятных производственных факторов?					
46	Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной за период прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях?	Часть 3 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 48, ст. 6165)				
47	Работодатель производит оплату труда по выполняемой работе женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет и переведенным по их заявлениям на другую работу, но не ниже среднего заработка по прежней работе?	Часть 4 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
48	Работодатель оплачивает женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, перерывы для кормления ребенка (детей) в размере среднего заработка?	Часть 4 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
49	Работодатель оплачивает в размере среднего заработка каждый	Статьи 22.1 – 22.3, часть 1 статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации				

	дополнительный выходной день, предоставляемый родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)?	Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2019, № 46, ст. 6418; 2021, № 48, ст. 7947)				
50	Работодатель производит оплату лицам, работающим вахтовым методом, каждого дня отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте (дня между вахтового отдыха) в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами, но не ниже дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы)?	Часть 3 статьи 301 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
51	Работодатель	Части 1, 2, 3 статьи				

	производит выплату надбавки за вахтовый метод работы?	302 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1547); пункты 1, 2, 3, 4 постановления Правительства Российской Федерации от 03.02.2005 № 51 «О размерах и порядке выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 6, ст. 463; 2014, № 43, ст. 5894)				
52	Работодатель производит оплату работникам, работающим вахтовым методом:	Часть 8 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
52.1	за каждый день нахождения в пути от места нахождения работодателя					

	(пункта сбора) до места выполнения работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте?				
52.2	за дни задержки в пути по метеорологическим условиям				
52.3	или вине транспортных организаций в размере дневной тарифной ставки, части оклада (должностного оклада) за день работы (дневной ставки)?				

53	Работодатель производит оплату труда лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с применением районных коэффициентов к заработной плате?	Статья 315, 316 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2014, № 14, ст. 1547); статья 10 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 22.04.1993, № 16, ст. 551; Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 14, ст. 1547)				
----	--	---	--	--	--	--

54	Коллективным договором или трудовым договором определены условия о выплате заработной платы в месте выполнения им работы либо переводе заработной платы в кредитную организацию, указанную в заявлении работника?	Часть 3 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 30, ст. 4133)				
55	Работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом листке нетрудоспособности, сформированном в форме электронного документа, передает в информационную систему страховщика в составе сведений для формирования электронного листка нетрудоспособности сведения, необходимые для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, подписанные с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи?	Статья 183 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); части 1, 2 статьи 10, части 1, 3 статьи 11, часть 8 статьи 13 и часть 1 статьи 15 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007,				

		<p>№ 1, ст. 18; 2009, № 30, ст. 3739; 2021, № 18, ст. 3070); постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2020 № 2375 «Об особенностях финансового обеспечения, назначения и выплаты в 2021 году территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации застрахованным лицам страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 2, ст. 425; 2021, № 34, ст. 6220)				
56	Работодатель производит оплату труда лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с применением процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в указанных районах и местностях?	Статья 315, 316 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2014, № 14, ст. 1547); статья 10 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» (Ведомости Съезда народных депутатов Российской				



		Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 16, ст. 551; Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 14, ст. 1547)				
57	Работодатель производит работникам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 Закон Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», доплату до размера прежнего заработка при переводе по медицинским показаниям на нижеоплачиваемую работу до восстановления трудоспособности или до установления инвалидности?	Пункт 4 части 1 статьи 14 Закон Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1991, № 21, ст. 699, Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607; 2021, № 50, ст. 8416)				