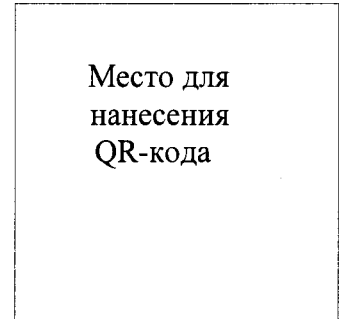


Приложение 4
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от «01» 02 2021 г.
№ 20

ФОРМА



**Проверочный лист
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка прекращения
трудового договора**

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный	

<p>номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p>	
<p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа</p>	
<p>Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа</p>	<p>Решение № __ от __</p>
<p>Наименование контрольного (надзорного) органа</p>	
<p>Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>№ __ от __</p>
<p>Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)</p>	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Расторжение трудового договора по соглашению сторон оформлено в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)?	Статьи 22.1 – 22.3, 78 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 48, ст. 7947)				
2	Работодатель расторг трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника (в случаях, когда обусловлена невозможность продолжения им работы)?	Части 3 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477)				
3	Работодатель не производит увольнение работника после получения заявления об отзыве ранее поданного заявления об увольнении, при условии, что на его место не приглашен в	Часть 4 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				

	письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора?					
4	Работодатель имеет письменное или электронное (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) подтверждение своевременного уведомления (предупреждения) работников о прекращении трудового договора?	Статьи 22.1 – 22.3, часть 1, 4 статьи 71, часть 2 статьи 74, часть 1 статьи 79, часть 1 статьи 80, часть 2 статьи 180, часть 3 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27; 2021, № 48, ст. 7947)				
5	Работодатель имеет письменное заявление или заявление в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), работника об увольнении по собственному желанию?	Статьи 22.1 – 22.3, часть 1 статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947)				

6	<p>Работодателем соблюден срок увольнения работника по основанию, предусмотренному пунктом 7 или 8 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей - не позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем?</p>	<p>Часть 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)</p>				
7	<p>Работодателем соблюден запрет на увольнение работников по инициативе работодателя (за исключением ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период временной нетрудоспособности или во время</p>	<p>Часть 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)</p>				

	нахождения в отпуске?					
9	Прекращение трудового договора оформлено приказом (распоряжением) ?	Часть 1 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
10	Работодатель ознакомил работника под роспись или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с приказами (распоряжениями) о прекращении трудового договора?	Статьи 22.1 – 22.3, часть 2 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947)				

11	<p>В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) произведена соответствующая запись?</p>	<p>Часть 2 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)</p>				
12	<p>В день прекращения трудового договора работодателем выдана работнику трудовая книжка или предоставлены сведения о трудовой деятельности у данного работодателя, произведен расчет и при наличии письменного заявления работника ему выданы заверенные копии документов, связанных с работой?</p>	<p>Часть 4 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2019, № 51, ст. 7491); пункт 17 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» (зарегистрирован Минюстом России 01.06.2021,</p>				

		регистрационный № 63748) (далее – Порядок)				
13	В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности у данного работодателя работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель направил работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направил работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом?	Часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2019, № 51, ст. 7491)				

14	<p>По письменному обращению или обращению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель выдал ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель выдал их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным</p>	<p>Статьи 22.1 – 22.3, часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2019, № 51, ст. 7491; 2021, № 48, ст. 7947)</p>				
----	--	--	--	--	--	--

	в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя)?					
15	Работодатель направил в адрес работника трудовую книжку с согласия на отправку ее по почте?	Часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491); пункт 37 Порядка				
16	При отсутствии согласия работника об отправлении трудовой книжки по почте работодатель трудовую книжку в адрес работника не направил?	Часть 6 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491); пункт 37 Порядка				

17	Работодатель предложил работнику все отвечающие требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности?	Часть 2 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2010, № 52, ст. 7002)				
18	Работодатель предложил работнику вакансии в других местностях, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором?	Часть 2 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2010, № 52, ст. 7002)				
19	Работодатель произвел с работниками окончательный расчет в день прекращения трудовых договоров или (если работник в день увольнения не работал) не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете, в том числе выплатил компенсацию за все неиспользованные отпуска?	Часть 4 статьи 84.1, часть 1 статьи 127, статья 140 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2019, № 51, ст. 7491)				
20	Работодателем работнику выплачено выходное пособие в	Часть 3 статьи 84, часть 1 статьи 178, часть 1 статьи 318				

	размере среднего месячного заработка при прекращении трудового договора?	Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 29, ст. 4520)				
21	Работнику выплачено выходное пособие при увольнении в размере двухнедельного среднего заработка в случаях:	Часть 7 статьи 178, статья 327.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 29, ст. 4520)				
21.1	отказа работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением?					
21.2	призыва работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу?					
21.3	восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу?					
21.4	отказа работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем?					
21.5	признания работника полностью					

	неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением?					
21.6	отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора?					
21.7	расторжения трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу?					
22	Работнику выплачено выходное пособие в повышенном размере при прекращении трудового договора в случае, если это установлено в трудовом договоре с работником или коллективном договоре?	Часть 8 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2020, № 29,				

		ст. 4520)				
23	Работодателем произведены выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством?	Часть 6 статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2020, № 29, ст. 4520)				
24	Работодатель, являющийся федеральным государственным унитарным предприятием, согласовал с федеральным органом исполнительной власти, в ведении которого он находится, прекращение трудового договора с главным бухгалтером?	Подпункт «г» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 739 «О полномочиях федеральных органов исполнительной власти по осуществлению прав собственника имущества федерального государственного унитарного предприятия» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 50, ст. 5074; 2010, № 2, ст. 234)				

25	<p>Работодателем соблюден месячный срок, исчисляемый с момента получения письменного мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (без учета периодов отсутствия работника, когда за ним сохраняется рабочее место), для прекращения трудового договора с работником, являющимся членом профсоюза, на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или пункта 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин</p>	<p>Часть 5 статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)</p>				
----	--	---	--	--	--	--

	<p>трудо­вых обя­зан­но­стей, если он имеет дис­ци­п­ли­нар­ное взыс­ка­ние)?</p>				
26	<p>Ра­бо­то­да­те­лем со­блю­ден ме­сяч­ный срок, ис­чис­ля­е­мый со дня по­лу­че­ния ре­ше­ния о со­г­ла­сии вышестоящего вы­бор­но­го проф­со­юз­но­го ор­га­на на уво­ль­не­ние или мо­ти­ви­ро­ван­но­го м­не­ния вы­бор­но­го ор­га­на пер­вич­ной проф­со­юз­ной ор­га­ни­за­ции, ли­бо ис­те­че­ния ус­та­нов­лен­но­го срока пред­став­ле­ния та­ких ре­ше­ния или мо­ти­ви­ро­ван­но­го м­не­ния, ли­бо всту­п­ле­ния в си­лу ре­ше­ния су­да о при­зна­нии необоснованным несогласия соответствующего вышестоящего вы­бор­но­го проф­со­юз­но­го ор­га­на с дан­ным уво­ль­не­нием (без уче­та пе­ри­о­да от­сут­ствия ра­бот­ни­ка, ко­гда за ним со­хра­ня­ет­ся ме­сто ра­боты), для пре­к­ра­ще­ния тру­до­во­го до­го­во­ра с</p>	<p>Часть 12 ста­тьи 374 Тру­до­во­го ко­дек­са Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции (Со­бра­ние за­ко­но­да­тель­ства Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 26, ст. 3405)</p>			

<p>работником (работниками), входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, на основании пункта 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) или пункта 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание)?</p>					
---	--	--	--	--	--