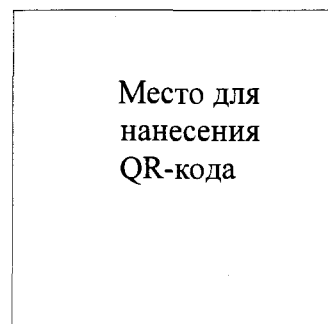


Приложение 2
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от «01» 02 2022г.
№ 20

ФОРМА



**Проверочный лист
(список контрольных вопросов) для осуществления
федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения
требований по содержанию трудовых договоров**

Наименование вида контроля	Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Вид контрольного (надзорного) мероприятия	
Дата заполнения проверочного листа	
Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие	
Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный	

<p>номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами</p>	
<p>Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа</p>	
<p>Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа</p>	<p>Решение № __ от __</p>
<p>Наименование контрольного (надзорного) органа</p>	
<p>Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия</p>	<p>№ __ от __</p>
<p>Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)</p>	

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	В трудовом договоре указаны:	Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
1.1	фамилия, имя, отчество (при наличии) работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество (при наличии) работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор?					
1.2	сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица?					
1.3	идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)?					
1.4	сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в					

	силу которого он наделен соответствующими полномочиями?					
1.5	место и дата заключения трудового договора?					
2	В трудовой договор включены условия о:	Часть 2 статьи 57, часть 1 статьи 294 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959; 2013, № 52, ст. 6986)				
2.1	месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения?					
2.2	трудовой функции (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы)?					

2.3	<p>дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, о сроке его действия и причинах, послуживших основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами?</p>						
2.4	<p>условиях оплаты труда (в том числе размере тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты)?</p>						
2.5	<p>режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя)?</p>						
2.6	<p>гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда (в случае, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте)?</p>						
2.7	<p>характере работы (в отношении работников, характер работы которых</p>						

	имеет подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы)?					
2.8	условиях труда на рабочем месте?					
2.9	обязательном социальном страховании работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами?					
3	Наименование должности, профессии или специальности и квалификационные требования к ним соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах (только в отношении работников, для которых законодательством предусмотрены компенсации, льготы либо наличия ограничения)?	Абзац 3 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 50, ст. 6959)				
4	Срочные трудовые договоры между работником и работодателем заключены на срок не более пяти лет, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными	Пункт 2 части 1 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006,				

	законами?	№ 27, ст. 2878)				
5	Срочный трудовой договор между работником и работодателем заключен:	Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477)				
5.1	на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы?					
5.2	на время выполнения временных (до двух месяцев) работ?					
5.3	для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона)?					
5.4	с лицом, направляемым на работу за границу?					
5.5	для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг?					
5.6	с лицом, поступающим на работу в организации,					

	созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы?				
5.7	с лицом, принимаемым для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой?				
5.8	для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки?				
5.9	в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях?				

5.10	с лицом, направленным органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы?					
5.11	с гражданином, направленным для прохождения альтернативной гражданской службы?	Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); пункт 2 статьи 16 Федерального закона от 25.07.2002 № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3030)				
5.12	с президентом государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования?	Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); часть 14 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-				

		ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598)				
5.13	с работниками аппарата политической партии?	Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); пункт 2 статьи 31 Федерального закона от 11.07.2001 № 95-ФЗ «О политических партиях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 29, ст. 2950)				
5.14	с системными администраторами, обеспечивающими эксплуатацию комплексов средств автоматизации в окружной избирательной комиссии по выборам в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов	Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); часть 3 статьи 11 Федерального				

	Российской Федерации, органы местного самоуправления?	закона от 10.01.2003 № 20-ФЗ «О Государственной автоматизированной системе Российской Федерации «Выборы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 2, ст. 172)				
5.15	с работником, привлекаемым в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов?	Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); пункт 9 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 17, ст. 1915; 2014, № 52, ст. 7536; 2018, № 28, ст. 4154)				

5.16	с лицом, обеспечивающим деятельность одного адвоката, на время осуществления последним своей профессиональной деятельности в данном адвокатском образовании?	Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); пункт 4 статьи 27 Федерального закона от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 23, ст. 2102; 2004, № 52, ст. 5267)				
5.17	со спортсменом на период временного перевода по месту временной работы?	Часть 1 статьи 59, часть 2 статьи 348.4 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812)				
5.18	с лицами, прошедшими спортивную подготовку в соответствии с	Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации				

	соглашением между направляемым для прохождения спортивной подготовки лицом и заказчиком услуг по спортивной подготовке?	Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); пункт 8 статьи 34.2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2007, № 50, ст. 6242; 2011, № 50, ст. 7354)				
6	Работодателем соблюден запрет на установление в трудовом договоре срока испытания для:	Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477)				
6.1	лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права?					
6.2	беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет?					

6.3	лиц, не достигших возраста восемнадцати лет?					
6.4	лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня?					
6.5	лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу?					
6.6	лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями?					
6.7	лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев?	Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477); статья				

		289 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст. 3)				
6.8	лиц, успешно завершивших ученичество, при заключении трудового договора с работодателем, по договору с которым они проходили обучение?	Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477); часть 1 статьи 207 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст. 3)				
6.9	лиц, успешно прошедших спортивную подготовку на основании договора оказания услуг по спортивной подготовке?	Часть 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477); часть 9 статьи 34.2				

		Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 50, ст. 7354)				
7	В трудовой договор с совместителем работодателем включено указание на то, что работа является совместительством?	Часть 4 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
8	В трудовой договор со спасателем работодателем включены условия:	Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); пункт 4 статьи 9 Федерального закона от 22.08.1995 № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей» (Собрание законодательства				
8.1	об особенностях и режиме работы?					
8.2	о порядке и условиях оплаты труда?					
8.3	о социальных гарантиях и льготах спасателей?					
8.4	обязательство неукоснительного выполнения спасателями возложенных на них обязанностей и распоряжений руководителей указанных аварийно-спасательных					

	служб, аварийно-спасательных формирований на дежурстве и при проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций?	Российской Федерации, 1995, № 35, ст. 3503)				
9	В трудовой договор частных агентств занятости с работником, направляемым на работу к другому работодателю по договору о предоставлении персонала, включено условие о выполнении работником по распоряжению работодателя определенной трудовым договором трудовой функции в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателями по этому трудовому договору?	Часть 1 статьи 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 19, ст. 2321)				
10	При направлении работника для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала) частным агентством занятости и работником заключено дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием сведений о принимающей стороне, включающих наименование	Части 5,6 статьи 341.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 19, ст. 2321)				

	<p>принимавшей стороны (фамилию, имя, отчество (при наличии) для физического лица), сведения о документах, удостоверяющих личность принимающей стороны - физического лица, идентификационный номер налогоплательщика принимающей стороны (за исключением принимающей стороны - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем), а также сведений о месте и дате заключения, номере и сроке действия договора о предоставлении труда работников (персонала)?</p>					
11	<p>В трудовые договоры, заключенные с работником и работодателем – (субъектом малого предпринимательства, отнесенным к микропредприятиям, и работодателем – некоммерческой организацией) включены условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы</p>	<p>Статья 309.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 1, ст. 16)</p>				

	трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами?						
--	--	--	--	--	--	--	--

12	<p>Трудовой договор между работником и работодателем – (субъектом малого предпринимательства, отнесенным к микропредприятиям, и работодателем – некоммерческой организацией) заключен на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.08.2016 № 858 «О типовой форме трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - субъектом малого предпринимательства, который относится к микропредприятиям, и работником и работодателем - некоммерческой организацией» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 36, ст. 5414) (далее – постановление Правительства Российской Федерации № 858) с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений?</p>	<p>Статья 309.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 1, ст. 16), пункт 1 постановления Правительства Российской Федерации № 858</p>				
----	---	--	--	--	--	--

13	<p>Работодателем в трудовые договоры с руководителями государственных и муниципальных организаций культуры в показатели эффективности работы руководителей включены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки?</p>	<p>Абзац 11 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 07.01.2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986), часть 17 статьи 36.1 Закона Российской Федерации от 9 октября 1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» (Собрание законодательства Российской Федерации 2017, № 50, ст. 7563)</p>				
14	<p>Работодателем в трудовые договоры с руководителями государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в показатели эффективности работы руководителей включены результаты независимой оценки качества условий осуществления</p>	<p>Абзац 11 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 07.01.2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986), часть 14 статьи 95.2 Федерального</p>				

	образовательной деятельности организациями и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки?	закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2012, № 53, ст. 7598; 2017 № 50, ст. 7563)				
15	Работодателем в трудовые договоры с руководителями медицинских организаций, участвующих в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, в показатели эффективности работы включены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг медицинскими организациями и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки?	Абзац 11 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986), часть 17 статьи 79.1 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2017, № 50, ст. 7563)				
16	В трудовом договоре работодателем предусмотрены	Часть 4 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации				

	дополнительные условия (при их наличии), не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами?	Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986)				
17	В трудовом договоре срок испытания не превышает установленные сроки, предусмотренные частями 5, 6 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации?	Части 5 и 6 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				

18	Работодателем работнику поручается выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату с его письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)?	Статьи 22.1 – 22.3, часть 1 статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947)				
19	Трудовой договор дополнен недостающими сведениями и (или) условиями, предусмотренными частями 1, 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия?	Часть 3 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
20	Недостающие сведения, предусмотренные частью 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации внесены непосредственно в текст трудового договора?	Часть 3 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст. 3; 2006,				

		№ 27, ст. 2878)				
21	Недостающие условия трудового договора, предусмотренные частью 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации определены приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), которые являются неотъемлемой частью трудового договора?	Статьи 22.1 – 22.3, часть 3 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947)				
22	Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)?	Статьи 22.1 – 22.3, часть 3 статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947)				