

Письмо Минтруда РФ от 16.01.2017 № 14-2/ООГ-245

Вопрос: Организация планирует заключить трудовой договор о дистанционной работе с физлицом, проживающим в Чехии. В связи с этим работа фактически будет выполняться не в РФ, а в другом государстве. Можно ли заключить трудовой договор о дистанционной работе с гражданином РФ, если он проживает (пребывает) постоянно (временно) за пределами РФ и планирует получить гражданство Чехии?

Ответ:

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПИСЬМО от 16 января 2017 г. N 14-2/ООГ-245

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ рассмотрел обращение и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты РФ, утвержденным постановлением Правительства РФ от 19.06.2012 № 610, Минтруд РФ дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством РФ.

Мнение Минтруда РФ по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Трудовой кодекс РФ (далее – Кодекс) не предусматривает возможность заключения трудового договора о дистанционной работе с гражданином РФ, с иностранным гражданином или лицом без гражданства, осуществляющими трудовую деятельность за пределами территории РФ, так как, учитывая положения статьи 312.3 Кодекса об обязанности работодателя обеспечить безопасные условия и охрану труда дистанционных работников, а также положения статьи 13 Кодекса о том, что федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, действуют только на территории РФ, обеспечение работодателем безопасных условий труда для дистанционных работников, работающих за пределами РФ, не представляется возможным.

Заместитель директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений
и социального партнерства
С.Ю.ГОРБАРЕЦ